



TVIRTINU
Vilniaus gimdymo namų direktorius
(parašas)
Bronius Žaliūnas
2026 m. sausio 30 d.

**ŠAKINIO KORUPCIJOS PREVENCIJOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SISTEMOJE 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO
VYKDYMO 2025 M. ATASKAITA**

1. UŽDAVINYS Didinti įstaigų veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei						
Eil. Nr.	Priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Laukiamas rezultato kriterijus	Rezultatas
1.1.	Organizuoti Ministerijos atstovų ir Ministerijai pavaldžių įstaigų bei asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – ASPI) vadovų susitikimus tikslu išgryninti įstaigos vertybes.	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Išgrynintos vertybės, atspindinčios visuomenės, klientų ir pacientų keliamus lūkesčius paslaugų teikėjams, leis efektyvinti veiklą ir teikti skaidresnes paslaugas.	Skaičius įstaigų, nusimačiusių vidinės įstaigos vertybes: 2023 m. – 13; 2024 m. – 13; 2025 m. – 12 ¹ .	Ministerija organizavo mokymus „Įstaigos vertybių svarba, kuriant skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą“, kurie vyko Vilniuje 2025-01-09. Mokymus vedė „Transparency International“ Lietuvos skyrius. Mokymų pirmoje dalyje dalyvavo įstaigos vadovas ir pavaduotoja.
1.2.	Organizuoti Ministerijos atstovų ir Ministerijai pavaldžių įstaigų bei ASPI darbuotojų / medicinos personalo viešąsias	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Nustatytas poreikis kvalifikacijos tobulinimo korupcijos	Įstaigų, dalyvavusių surengtose viešosiose konsultacijose tarp	Ministerija organizavo mokymus „Įstaigos vertybių svarba, kuriant skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą“, kurie vyko Vilniuje 2025-

¹ Jei Ministerija taps naujų įstaigų dalininke ar įstaigos bus reorganizuotos ir keisis skaičius, tai susitikimai bus vykdomi 2025 m., todėl skaičius nėra absoliutus.

	konsultacijas apie skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą.			prevencijos srityje. Nustatytas pasirengimas užtikrinti numatytų priemonių korupcijos rizikoms mažinti tinkamą įgyvendinimą. Identifikuotas korupcijos prevencijos veiklos vykdymo poreikis, atsižvelgiant į įstaigos dydį ir (ar) administracinius pajėgumus, bei priemonės, kurios būtinos korupcijai atspariai aplinkai sukurti, siekiant kuo mažesnės administracinės naštos.	Ministerijos atstovų ir darbuotojų, skaičius: 2023 m. – 13; 2024 m. – 13; 2025 m. – 12 ² .	01-09. Mokymus vedė „Transparency International“ Lietuvos skyrius. Mokymų antroje dalyje dalyvavo 2 įstaigos atstovai (personalo vadovė ir teisininkas, Darbo tarybos narys).
--	---	--	--	--	---	---

² Jei SAM taps dalininku naujų įstaigų, ar įstaigos bus reorganizuotos ir keisis skaičius, tai susitikimai bus vykdomi 2025 m., todėl skaičius nėra absoliutus

1.3.	Interneto svetainėje ir viešai matomose įstaigų erdvėse (fojė, koridoriuje, kitoje gerai matomoje vietoje) skelbti įstaigos vertybes.	Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPĮ	Kiekvienais metais viešinama aktuali ir atnaujinta informacija	Didesnis visuomenės ir pacientų antikorupcinis sąmoningumas.	Viešai skelbiamos įstaigos vertybės (internetu svetainėje ir gerai įstaigoje matomoje vietoje).	Įstaigos vertybės skelbiamos interneto svetainėje ir viešinamos įstaigos informaciniuose stenduose. https://www.vgn.lt/apie-mus/
1.4.	Organizuoti įstaigoje kasmetinę vadovybės bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti įstaigos vertybes ir antikorupcinius pokyčius.	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPĮ	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.	Įstaigos vadovybės ir darbuotojų suorganizuotų diskusijų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.	2025-04-10 vyko kasmetinis įstaigos vadovybės ir darbuotojų susirinkimas. Viena iš temų taip pat buvo ir apie korupcijos prevenciją VŠĮ „Vilniaus gimdymo namai“. Buvo dar kartą pasidžiaugta, kad įstaiga turi skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardą ir kaip svarbu šį vardą ir toliau puoselėti. Buvo primintos įstaigos vertybės bei jų svarba. Taip pat dar kartą buvo priminta kaip elgtis bei į ką kreiptis susidūrus su korupcija.
1.5.	Organizuoti ASPĮ ir pacientams atstovaujančių organizacijų diskusiją apie pagarbos, pasitikėjimo, atsakomybės ir smurtinės kultūros (įskaitant verbalinio, psichologinio ir fizinio smurto) netoleravimo ugdymą tarp medikų ir pacientų.	Psichologė, direktorius	2024 m. IV ketv. 2025 m. IV ketv.	Atviresnė, skaidresnė ir efektyvesnė įstaigos veikla ir pagarbos kultūra skatina didesnę visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros sistema ir ugdo pagarbą medicinos personalui, o tai mažina siekį už	Diskusijų tarp ASPĮ medicinos personalo ir pacientus atstovaujančių organizacijų apie pagarbos, pasitikėjimo ir atsakomybės ugdymą tarp medikų ir pacientų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.	2025-10-30 vyko susitikimas su Dulų asociacija. 2025-12-08 vyko susitikimas su asociacija Angelų mamos. Abiejų susitikimų metu buvo diskutuota apie paciento ir medicinos darbuotojo santykį, tam tikras išskylančias problemas ir iššūkius, bendravimą ir pagarbą vienas kitų atžvilgiu.

				suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas neoficialiai susimokėti ar atsidėkoti.		
1.6.	Vykdyti pacientų arba asmenų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos ar vykdoma ūkio subjektų priežiūra ir kontrolė, apklausas, siekiant įvertinti pacientų/klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį, integruojant klausimus apie korupciją, o apibendrintus apklausų rezultatus viešinti įstaigos interneto svetainėje.	Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI (išskyrus GMP)	2024 m. I ketv. už 2023 m., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Tobulinama ASPI ir įstaigų veikla, atsižvelgiant į pacientų, klientų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos, ar tikrintų įstaigų ir įmonių patirtį bei siūlymus.	Atliktų apklausų, kurių apibendrinti rezultatai paskelbti įstaigos interneto svetainėje, skaičius: ne mažiau nei viena apklausa per kalendorinius metus.	Apklausa vykdoma nuolat. Apibendrinti rezultatai už 2025 m. kiekvieną ketvirtį ir bendras metinis rezultatas paskelbti įstaigos interneto svetainėje. Apklausa dėl korupcijos apraiškų vyko 1 kartą, taip pat viešinama įstaigos interneto svetainėje. https://www.vgn.lt/paslaugu-vertinimas/
1.7.	Didinant pacientų antikorupcinį raštingumą, parengti pacientams atmintines, padėsiančias jiems pasiruošti vizitui pas gydytoją, ir jas viešinti įstaigos interneto svetainėje ir įstaigoje viešai matomose vietose bei dalyti apsilankymo įstaigoje metu.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Kokybiškas pacientų aptarnavimas yra kokybiškai veikiančios įstaigos požymis. Tinkamas paciento pasiruošimas vizitui pas gydytoją mažins smulkiają korupciją.	Parengtos atmintinės pacientams: 1. viešinamos įstaigos interneto svetainėje ir įstaigoje viešai matomose vietose; 2. paciento atmintinių parsisiuntimų arba peržiūrų, nuo per kalendoriniais metais suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų	1. Įstaigos interneto svetainėje viešinamos atmintinės ir informaciniai lapai pacientams dėl duomenų apie stacionare suteiktas asmens sveikatos priežiūros paslaugas ir šių paslaugų kainas gavimo, elgesio nedarbingumo metu, ginekologijos, akušerijos, neonatologijos, korupcijos prevencijos, pogimdyminės depresijos temomis, video savižudybių prevencijos tema. https://www.vgn.lt/informacija-pacientui/

					pacientams bendro skaičiaus procentinė dalis: 2023 m. – 10 proc.; 2024 m. – 15 proc.; 2025 m. – 20 proc.; 3. Išdalytų atmintinių nuo per kalendoriniais metais suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų pacientams bendro skaičiaus procentinė dalis: 2023 m. – 10 proc.; 2024 m. – 15 proc.; 2025 m. – 20 proc.	Taip pat atmintinės išdėliotos įstaigoje- skyriuose viešai matomose vietose. 2. Įstaigos interneto svetainėje nėra techninių galimybių stebėti atmintinių parsisiuntimo skaičiaus; 3. Išdalytų atmintinių nuo per kalendoriniais metais suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų pacientams bendro skaičiaus procentinė dalis 2025 m.- 36 proc.
1.13.	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas įstaigos interneto svetainėje.	Ministerija, ASPI, Ministerijai pavaldžios įstaigos	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažina smulkiają korupciją įstaigoje.	Visų įstaigų interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas.	Įstaigos interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas. https://www.vgn.lt/pacientu-teises-ir-pareigos/
1.14.	Vykdyti registraciją ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti per Išankstinę pacientų registracijos informacinę sistemą (toliau – IPR IS) visa apimtimi.	ASPI (išskyrus GMP), VLK, Ministerija	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Išankstinės pacientų registracijos (IPR) informacinės sistemos duomenys leis stebėti eilių dinamiką ir	Registracijų pirminio lygio ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS, procentinis dydis: 2023 m. –	Registracijų antrinio lygio specialistų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS, procentinis dydis: 2025 m. – 80,97 proc. Duomenys paskaičiuoti pagal Išankstinės pacientų registracijos

				identifikuoti problemas, taip pat stebėti taikomų poveikio priemonių efektyvumą ir mažinti esminius korupcijos rizikos veiksnius paslaugų prieinamumo srityje.	daugiau kaip 70 proc., 2024 m. – daugiau kaip 70 proc., 2025 m. – daugiau kaip 70 proc. Registracijų antrinio ir tretinio lygio specialistų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS, procentinis dydis: 2023 m. – daugiau kaip 95 proc., 2024 m. – daugiau kaip 95 proc., 2025 m. – daugiau kaip 95 proc. Rodiklio reikšmės apskaičiuojamos pagal formulę: <i>Kalendoriniais metais API per IPR IS atliktų registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti skaičius dalijamas iš kalendoriniais metais PSDF biudžeto lėšomis</i>	(IPR) švieslentėje pateikiamus duomenis. https://osp.stat.gov.lt/pacientu-eiles
--	--	--	--	---	---	--

					<i>apmokėtų ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus³.</i>	
2. UŽDAVINYS Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką						
2.1.	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2024 m. IV ketv. 2025 m. IV ketv.	Didėjantis darbuotojų pasitikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu skatins darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus įstaigose ir prisidėti prie skaidresnės sveikatos priežiūros sistemos.	Organizuotų mokymų, seminarų, diskusijų ir gerosios patirties renginių skaičius: 2024 m. – 1 vnt., 2025 m. – 1 vnt. ir 2025 m. – 5 proc. didesnis darbuotojų, suprantančių pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą, skaičius nei 2024 m.	2025-10-23 vyko nuotolinė paskaita VŠĮ „Vilniaus gimdymo namai“ darbuotojams apie pranešėjų apsaugą. Jos metu generalinės prokuratūros atstovė pristatė pranešėjų apsaugos institutą, pateikė informaciją apie galimybes pranešti ir pranešėjų apsaugą Lietuvoje, taip pat aptarė darbuotojų bei asmenų, pranešančių apie pažeidimus, skatinimo ir pagalbos priemones. Priminta, kad visą reikiamą informaciją ir kontaktus galima lengvai pasiekti internetinėje svetainėje: https://www.pranesktiesa.lt/
3. UŽDAVINYS Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus						
3.1.	Kalendoriniams metams pasibaigus apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių	Ministerija, Ministerijai pavaldžios	2024 m. I ketv. 2025 m. I ketv.	Atviresnė įstaigos veikla didins	Iki einamųjų metų I ketvirčio pabaigos įstaigos interneto	Įstaigos interneto svetainėje viešinama nuasmeninta įstaigoje veikiančios etikos komisijos

	taikymo dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų rezultatus ir tai pavišinti įstaigos interneto svetainėje.	įstaigos, ASPI		visuomenės pasitikėjimą sveikatos priežiūros įstaigomis ir pačia sveikatos priežiūros sistema.	svetainėje pavišinta nuasmeninta įstaigoje veikiančios etikos komisijos praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita.	praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita už 2025 metus. https://www.vgn.lt/uploads/Medicinos%20etikos%20komisijos%20ataskaita%20u%C5%BE%202025%20m..pdf
3.2.	Siekiant šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorpupcinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, įstaigose užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Pagal poreikį atnaujinti ir įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti įstaigos vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys viešųjų ir privačių interesų kontrolę, o įstaigos vadovui pateiktų raštiškų ataskaitų skaičius per kalendorinius metus – nemažiau kaip dvi.	2021 m. sausio 25 d. VŠĮ „Vilniaus gimdymo namai“ direktoriaus įsakymu Nr. V-11 patvirtintas „VŠĮ „Vilniaus gimdymo namai“ viešųjų ir privačių interesų derinimo tvarkos aprašas“, kuriuo siekiama užtikrinti VŠĮ „Vilniaus gimdymo namai“ tinkamą viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą, nustatyti galimas interesų konfliktų grėsmes ir numatyti priemones joms išvengti, formuoti korupcijai nepakančią aplinką, didinti pasitikėjimą įstaigos veikla ir darbuotojais, skatinti darbuotojus laikytis nustatytų etikos standartų, vykdant darbo funkcijas, nustatyti darbuotojų privačių interesų deklaravimo, ir iškilus interesų konfliktui, darbuotojų nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūros. https://www.vgn.lt/uploads/nauji-failai-korupcijos-prevencijos-programos/2.pdf

	ir priežiūros patvirtinimo“, (toliau – Rekomendacijos) nuostatomis, apie atliktus veiksmus, informuojant įstaigos vadovą.					Patvirtintas sąrašas pareigybių, kurias einantys darbuotojai privalo deklaruoti privačius interesus. https://www.vgn.lt/uploads/nauji-failai-korupcijos-prevencijos-programos/11.pdf Įstaigos vadovui buvo pateiktos dvi ataskaitos.
3.4.	Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegta institucijoje ar įstaigoje.	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	Iki 2024 m. II ketv. ASPI, iki 2025 m. II ketv. Ministerija ir Ministerijai pavaldžios įstaigos	Ministerijai įgyvendinus Europos Komisijos finansuojamą projektą, kurio metu bus sukurta ir veiks struktūrizuota pagal veiklos sritis sistema, skirta sveikatos sistemos veiklai vertinti. Nustatytų rodiklių duomenys bus renkami, lyginami, analizuojami ir skelbiami viešai. Rodiklių pagrindu gydymo įstaigų paslaugų kokybė bus vertinama, palyginama ir	2025 m. Ministerija, visos (100 proc.) Ministerijai pavaldžios įstaigos ir ASPI bus atlikusios atsparumo korupcijai lygio nustatymą.	2024.06.20 buvo atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas. Nustatytas aukštas atsparumo korupcijai lygis (AKL rezultatas 0,8). Pilna išvada yra skelbiama įstaigos interneto svetainėje. https://www.vgn.lt/uploads/Atsparumo%20korupcijai%20lygio%20nustatymo%20i%C5%A1vada%202024%2006%2020%20V-33.pdf

				viešinama regionų ir šalies mastu. Vertinant ASPI bus matuojamas ir atsparumo korupcijai rodiklis.		
3.7.	Periodiškai organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorpines kompetencijas. Mokymai turi apimti ne tik teorinių dalykų (teisės aktų) aptarimą, bet ir praktinių pavyzdžių pateikimą, pvz., teismo sprendimų, žiniasklaidoje paviestintų korupcijos atvejų aptarimą ir kt. Taip pat turi būti pateikiami aiškūs pavyzdžiai, kokiais veiksmais ir kokiose srityse gali pasireikšti korupcija įstaigoje. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais: mokymų korupcijos prevencijos klausimais, kuriuose dalyvavo darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją, skaičius: 2023 m. – ne mažiau kaip 2 vnt., 2024 m. – ne mažiau kaip 2 vnt., 2025 m. – ne mažiau kaip 2 vnt., ir mokymus (bent 2 skirtingomis antikorpines temomis) išklausiųjų darbuotojų dalis	2025-02-13 – 2025-04-02 laikotarpiu asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platformoje išklause ir gavo tai patvirtinančius sertifikatus temomis: Korupcijos samprata, Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, Korupcijos prevencija visuomenei, Interesų konfliktai, Dovanų politika, Pranešėjų apsauga, Sveikatos apsauga, Nacionalinė antikorpinė sistema, Viešieji pirkimai, Personalo patikimumo užtikrinimas, Tarptautinis papirkinėjimas, Korupcijos pasireiškimo tikimybė. 2025-06-19 asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją dalyvavo mokymuose „Dovanos ir svetingumas viešajame sektoriuje 2025: teisinio reguliavimo naujovės, VTEK ir teismų praktika, atitikties reikalavimų laikymasis“. 2025-09-23 asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją nuotoliu dalyvavo pranešėjų forume.

	pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais).			procentais: 2023 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2024 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; arba savarankiškai išklausių ne mažiau nei dvi temas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje adresu https://emokymai.stt.lt/ darbuotojų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu: 2023 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2024 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; arba nuolat rengiama ir atnaujinama dalijamoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta daugiau kaip 50 proc. darbuotojų.	2025-11-06 asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją dalyvavo mokymuose „Korupcijos prevencija ir tarnybinė etika“. 2025-12-05 asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją dalyvavo konferencijoje „Skaidrumo ir antikorupcinio sąmoningumo stiprinimas sveikatos priežiūros sistemoje“. 2025-05-09 darbuotojams elektroniniu paštu pasidalinta informacija apie korupcijos prevenciją įstaigoje, pasidalintos nuorodos su aktualia ir naudinga informacija korupcijos prevencijos tema, priminta kaip elgtis ir kokiais kontaktais galima kreiptis susidūrus su korupcija. Darbuotojų dalis, su kuria pasidalinta informacija - 88%. 2025-10-23 įstaigos darbuotojams generalinės prokuratūros atstovė nuotoliu paskaitė paskaitą apie pranešėjų apsaugą. Jos metu pristatyta apie pranešėjų apsaugos institutą, pateikta informacija apie galimybes pranešti ir pranešėjų apsaugą Lietuvoje, taip pat aptartos darbuotojų bei asmenų, pranešančių apie pažeidimus, skatinimo ir pagalbos priemonės. 2025-12-15 darbuotojams elektroniniu paštu pasidalinta informacija apie korupcijos
--	---	--	--	---	---

						prevenciją įstaigoje, pasidalintos atnaujintos nuorodos su aktualia ir naudinga informacija korupcijos prevencijos tema, priminta kaip elgtis ir kokiais kontaktais galima kreiptis susidūrus su korupcija. Darbuotojų dalis, su kuria pasidalinta informacija - 85%.
4. UŽDAVINYS Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą						
4.1.	Viešosioms ASPI, sudariusioms sutartis su TLK dėl paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis, pildyti informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėse formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydymo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“, o VLK vykdyti duomenų apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas, pildomų formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydymo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“ bei finansinėse veiklos ataskaitose nurodomų gautų pinigų sumas, už pacientams	ASPI (išskyrus GMP), VLK	2023 IV ketv. (už 2022 m.); 2024 IV ketv. (už 2023 m.); 2025 IV ketv. (už 2024 m. I pusm.)	2025 m. viešųjų ASPI į „Sveidra“ įvestų duomenų sumų (Eur), už kurias pacientams buvo suteikta mokamų paslaugų, vidurkis – ne mažiau nei 85 proc. analogiškų sumų, nurodytų viešųjų ASPI finansinėse veiklos ataskaitose, vidurkio.	Viešųjų ASPI, sudariusių sutartis su teritorine ligonių kasa (toliau – TLK) dėl paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis, informacijos pildymas statistinėse formose apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas ir šių duomenų stebėseną. VLK atliktas 2022, 2023 metų ir 2024 m. I pusmečio duomenų vertinimas ir pateiktas įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui.	Nuolat pildoma informacija apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėse formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydymo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“. Atliekama teikiamų duomenų stebėseną.

	suteiktas mokamas paslaugas, stebėseną.					
4.2.	Taikyti įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemą pagal Ministerijos nustatytą tvarką, patvirtintą sveikatos apsaugos ministro 2022 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-1270 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.	ASPI	2023 m. IV ketv. (už 2021 m., 2022 m., 2023 m. III ketv.); 2024 m. IV ketv. (už 2022 m., 2023 m., 2024 m. m. III ketv.); 2025 m. IV ketv. (už 2023 m., 2024 m., 2025 m. III ketv.)	ASPI išsamiai atskleidžiama visa informacija, susijusi su gaunama ir teikiama parama, ir skaidresnis šios veiklos vykdymas.	Taikoma įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema, kurios nustatytos formos viešinamos įstaigos interneto svetainėje ir atliekama nurodytose užpildytose formose pateiktos informacijos analizė, o išvada bei siūlymai ne rečiau kaip kartą per pusmetį pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui dėl	VŠĮ „Vilniaus gimdymo namai“ buvo patvirtintos direktoriaus 2024 m. rugsėjo 11 d. įsakymu Nr. V-66 „Paramos valdymo taisyklės“. Forma, apie informaciją apie paramos teikėjų asmens sveikatos priežiūros įstaigai suteiktą paramą, pildoma ir skelbiama įstaigos internetinėje svetainėje: https://www.vgn.lt/dovanu-ar-paramos-gavimo-panaudojimo-informacija/

					sistemos tobulinimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumo didinimo.	
4.3.	Užtikrinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. V-363 „Dėl Siuntimų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti išdavimo, įforminimo ir atsakymų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 14 punkto nuostatos, kad siunčiantis specialistas pacientui rekomenduotų bent 3 gydymo įstaigas, kuriose teikiamos atitinkamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, laikymąsi, taip sudarant sąlygas greičiau gauti jam reikalingas paslaugas.	ASPI (išskyrus GMP)	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos pacientams greičiau gauti paslaugas, informuojant pacientą apie teisę rinktis.		Nevykdoma, nes nėra poreikio. Visas VŠĮ „Vilniaus gimdymo namai“ teikiamas paslaugas, be eilių, pacientai gali gauti ligoninėje.
4.7.	Vykdyti pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslenteje adresu https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1 ir atlikti viešinamos informacijos analizę, o	Ministerija, Ministerijai pavaldžios įstaigos, ASPI	2023 m. IV ketv.; 2024 m. IV ketv.; 2025 m. IV ketv.	Skaidresni, efektyviau vykdomi viešieji pirkimai, užtikrinant viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai naudoti skirtas lėšas.	Įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui pateiktų išvadų apie atliktos viešųjų pirkimų stebėsenos pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius analizės	Atliktos pirkimų stebėsenos pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslenteje adresu https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1 analizės. Analizės ir išvados pateiktos įstaigos vadovui.

	išvadas ir esant poreikiui siūlymus dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui ne rečiau nei du kartus metuose.				rezultatus ir siūlymus skaičius: 2023 m. – 1 vnt., 2024 m. – 2 vnt., 2025 – 2 vnt.	
--	---	--	--	--	---	--

Rengėjas: Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo Gabrielė Kolonaitė