

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos „Vilniaus gimdymo namai“
direktoriaus 2026 m. rugpjūčio 31 d.
įsakymu Nr. V-89

Vilniaus gimdymo namai Strateginis veiklos planas

2026–2030 m.

2026
Vilnius



Turinys

I. BENDROSIOS NUOSTATOS.....	3
II. ĮSTAIGOS VEIKLOS APRAŠYMAS	3
III. MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS IR PRIORITETAI	4
IV. IŠORINĖS IR VIDINĖS APLINKOS ANALIZĖ.....	5
V. STRATEGINIAI TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS	6
VI. VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI	8
VII. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	8
VIII. STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMAS IR STEBĖSENA	9
IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS.....	9

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

VŠĮ „Vilniaus gimdymo namai“ (toliau – Įstaiga) yra viešoji asmens sveikatos priežiūros įstaiga, kurios steigėjas – Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija. Įstaiga teikia antrinio lygio stacionarines ir ambulatorines akušerijos ir ginekologijos, nėštumo patologijos, neonatologijos, reanimacijos ir intensyvios terapijos paslaugas.

Strateginis veiklos planas 2026–2030 metams (toliau – Strateginis planas) nustato Įstaigos veiklos kryptis, prioritetus, strateginius tikslus, uždavinius, priemones, vertinimo rodiklius ir rizikų valdymo priemones, siekiant užtikrinti valstybės sveikatos politikos įgyvendinimą akušerijos ir moterų sveikatos srityje.

Strateginis planas parengtas vadovaujantis:

- Lietuvos Respublikos strateginio valdymo įstatymu;
- Lietuvos Respublikos sveikatos sistemos įstatymu;
- Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymu;
- Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu;
- Valstybės pažangos strategija „Lietuva 2050“;
- LR Sveikatos apsaugos ministerijos 2026-2028 metų strateginio veiklos plano nuostatomis;
- Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymais;
- Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinė sutartimi
- kitais galiojančiais teisės aktais ir strateginiais dokumentais.

II. ĮSTAIGOS VEIKLOS APRAŠYMAS

Įstaiga vykdo veiklą vadovaudamasi visuomenės interesais, siekdama užtikrinti paslaugų prieinamumą, saugą, kokybę ir tęstinumą.

Įstaigos pagrindinės veiklos sritys:

- akušerijos paslaugos (nėštumų ir gimdymų priežiūra);
- neonatologijos paslaugos;
- ginekologijos paslaugos;
- ambulatorinės konsultacijos;
- prevencinės ir švietėjiškos veiklos moterų ir šeimos sveikatos srityje.

Kasmet Įstaigoje suteikiama daugiau nei 8000 konsultacijų, 4000 stacionariųjų ir 2000 dienos chirurgijos paslaugų. Mažėjant gimstamumui Lietuvoje, Įstaigoje gimdymų skaičius stabilizavosi. Čia gimsta kas aštuntas Lietuvoje gimęs naujagimis.

2017 m. pratęstas Įstaigai 2000 m. suteiktas Naujagimiams palankios ligoninės vardas.

2024 m. pratęstas Įstaigai 2016 m. suteiktas Skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas.

Įstaiga sėkmingai bendradarbiauja su Lietuvos universitetais ir kolegijomis. Čia praktiką atlieka studentai, internai, rezidentai.

III. MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS IR PRIORITETAI

Misija

Igyvendinant valstybės sveikatos politiką teikti ginekologijos ir akušerijos profilių kokybiškas ir saugias specializuotas antrinio lygio ambulatorines ir stacionarines sveikatos priežiūros paslaugas Lietuvos ir užsienio šalių gyventojams, nuolat gerinti teikiamų paslaugų prieinamumą ir kokybę, būti įstaiga, kuria pasitiki pacientai ir čia dirbantys darbuotojai.

Vizija

Valstybinė, pažangi, specializuotas ir kvalifikuotas sveikatos priežiūros paslaugas teikianti įstaiga, pirmaujanti akušerijos ir ginekologijos srityse, savo pranašumą ir išskirtinumą siekianti užtikrinti pažangiausiomis technologijomis bei šiuolaikiniu mokslu ir praktika pagrįstomis aukščiausios kokybės saugiomis sveikatos priežiūros paslaugomis.

Vertybės

- Atsakomybė visuomenei ir pacientams
- Profesionalumas ir kompetencija
- Pagarba žmogaus orumui
- Skaidrumas ir atskaitomybė
- Nuolatinis tobulėjimas

Prioritetai

Vaiko gimimas, moters ir vaiko sveikata – brangiausia, ką turime. Norime, kad vaikai gimtų ir augtų sveiki, nes tik būdami sveiki galės įgyvendinti savo gyvenimo tikslus ir būti naudingi visuomenei. Nuolat siekiame būti pirmaujančia medicinos įstaiga, kuri nuoširdžiai ir profesionaliai rūpinasi savo pacientais, teikti aukščiausios kokybės, tinkamas sveikatos priežiūros paslaugas pacientams; nuolat saugoti ir gerinti motinų ir vaikų sveikatą; siekti saugoti kūdikių ir mažų vaikų sveikatą, įgyvendinant kūdikių žindymo skatinimo iniciatyvas; užtikrinti saugią ir jaukią aplinką pacientams ir visiems įstaigos darbuotojams, periodiškai atnaujinti infrastruktūrą; rūpintis aplinkos švara ir higiena; atlikti nuolatinę hospitalinių infekcijų kontrolę; šviesti visuomenę akušerijos ir ginekologijos bei kitais sveikatos priežiūros klausimais; nuolat kelti darbuotojų kvalifikaciją ir įsisavinti medicinos naujoves; didinti diagnostikos ir gydymo efektyvumą bei komunikaciją su pacientais; žvelgti į žmogų plačiau, t.y. šeimos, buities ir socialiniame kontekste, siekiame, kad šie mūsų prioritetai būtų įstaigos kasdienis darbas.

Bendravimas su pacientais, jautrumas, atidumas, konfidencialumas, tai mūsų kasdienybė, kuri skatina tobulėti, nesustoti vietoje, nuolat ieškoti medicinos mokslo naujovių, įsisavinti medicinos praktikos žinias ir gerą patirtį iš kolegų, tai sąlygoja mūsų įstaigos išskirtinumą. Vadovų atsakomybė už vadovaujamų sričių darbo rezultatus, nuolat skatinama ir didinama, siekiant užtikrinti veiksmingą administravimo sistemą ir savalaikį informacijos perdavimą ir valdymą. Stebime, kad būtų užtikrintas sveikatos priežiūros specialistų poreikis ir paslaugos būtų teikiamos laiku ir kokybiškai.

Medicinos deontologija, etika ir moralė – tai vertybės, kurios labai svarbios visuomenei, todėl stengiamės būti nepakantūs tiems, kurie nesilaiko etikos normų; gerbiame žmogiškąsias teises ir vadovaujamės dorovės principais, esame nepakantūs kyšininkavimui ir bet kokiai korupcijai. Laiku suteiktos paslaugos, dėmesys ir atidumas, sėkmingas gimdymas, sėkmingai atlikta operacija, išgydyta liga, paciento šypsena medikui – geriausias atlygis už dažnai nelengvą jo darbą.

Pacientų lūkesčių patenkinimas ir viršijimas, paciento vertinimas kaip asmenybės, ne tik kaip įstaigos kliento, dėmesys jo nuomonei bei išsamios informacijos suteikimas, pasirenkant

paslaugas ir jomis naudojantis, pagarba, išskirtinis personalo dėmesys ir nuoširdus rūpinimasis nepriklausomai nuo rasės, lyties, amžiaus, negalios, religinių ir politinių įsitikinimų, tai kasdieninis įsipareigojimas mūsų klientams.

Kiekvieno mūsų atsakomybė ir įsipareigojimas: kiekvieną dieną rūpintis moters, motinos ir vaiko sveikata, teikti tik moksliskai pagrįstas, tinkamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, užtikrinti infrastruktūrą, teikiamų paslaugų operatyvumą, savalaikiai įvertinti tyrimų rezultatus, laiku ir tinkamai suteikti reikiamas paslaugas ir efektyvų gydymą, įsisavinti naujas technologijas ir keistis informacija, bendradarbiauti su kitomis sveikatos priežiūros įstaigomis.

IV. IŠORINĖS IR VIDINĖS APLINKOS ANALIZĖ

4.1. Išorinė aplinka

- Mažėjantis gimstamumas ir demografiniai pokyčiai
- Didėjantys akušerinės rizikos veiksniai
- Augantys paslaugų kokybės ir pacientų saugos reikalavimai
- Sveikatos sistemos pertvarkos procesai
- Skaitmenizacijos plėtra sveikatos sektoriuje

4.2. Vidinė aplinka (SSGG analizė)

Stiprybės

- Valstybinė įstaiga su aiškia specializacija
- Patyręs ir kvalifikuotas personalas
- Ilgametė akušerijos paslaugų teikimo patirtis
- Bendradarbiavimas su universitetais ir kolegijomis
- Ligoninė pripažįstama ir gerai vertinama: visuomenė įstaigą įvardija kaip draugišką pacientams ir palankią naujagimiams.

Silpnybės

- Didelis darbo krūvis personalui
- Infrastruktūros ir įrangos nusidėvėjimas
- Ribotos investicinės galimybės

Galimybės

- Valstybinės ir ES investicijos
- Paslaugų kokybės ir pacientų patirties gerinimas
- Pasiiekti didesnę išteklių (finansinių lėšų) taupymą įsisavinant ekonomiškai naudingesnius energijos vartojimo būdus
- Pasiiekti pastebimai didesnę personalo motyvacijos lygį: sukurti personalui palankų psichologinį klimatą, netoleruoti mobingo apraiškų ir sudaryti sąlygas teikti ir priimti grįžtamąjį ryšį su kolegomis ir administracija

Grėsmės

- Specialistų trūkumas
- Finansavimo svyravimai
- Konkurencija dėl žmogiškųjų išteklių

V. STRATEGINIAI TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS

Strateginio plano 2026 – 2030 m. tikslų, uždavinių ir priemonių sąvadas

Strateginė sveikatos politikos kryptis	Įstaigos strateginiai tikslai	Numatomos priemonės, uždaviniai	Numatomi darbai, jų paskirtis
Paslaugų kokybės ir efektyvumo gerinimas	Infrastruktūros pagerinimas	Pastatų, patalpų būklės pagerinimas, naujos statybos	2026 m. planuojama renovuoti pacientų lankymo organizavimo patalpą, atnaujinant apdailą bei baldus; 2027 m. alternatyvių elektros energijos priemonių projektavimas ir įsigijimas (elektros generatoriai); 2027-2028 m. planuojama atlikti visų Įstaigos 2D4p (Akušerijos ir naujagimių), 1D2/p (Ginekologijos) ir 3H1p (Buitinis) korpusuose esančių vandentiekio ir nuotekų (tarp jų ir lietaus kanalizacijos) senų likusių stovų keitimą naujais su apdailos atstatymu; 2028 m. planuojama pakeisti 2D4p (Akušerijos ir naujagimių) korpuso I, II, IV aukštų patalpų vidaus duris naujomis; 2028-2029 m. planuojama atlikti Akušerijos skyriaus patalpų, esančių 2D4/p korpuso 3 aukšte, remontą, kurio metu būtų pakeistos patalpose esančios elektros inžinerinės sistemos, vėdinimo inžinerinės sistemos, medicininių dujų inžinerinės sistemos, atnaujintos pagal poreikį vandentiekio ir nuotekų inžinerinės sistemos, nuotolinio ryšio (telekomunikacijų) inžinerinės sistemos bei atnaujinta apdaila; 2029 m. planuojama atlikti 1D2/p (Ginekologijos) korpuso stogo remonto darbus; 2029-2030 m. planuojama atlikti teritorijos sutvarkymo (inžinerinių tinklų būklės įvertinimas, asfaltavimas, šaligatvių sutvarkymas, želdinių įrengimas) bei požeminių tunelių hidroizoliacijos įrengimo (žemės atkasimo, hidroizoliacijos įrengimas, apšiltinimo įrengimas, žemės užkasimo darbai, apdailinės dangos įrengimas) darbus.
		Energetinio efektyvumo gerinimo priemonės	2026 m. transporto priemonės pakeitimas nauja, ekologiška į aplinką neišmetančia CO₂; 2028 m. – saulės elektrinės įrengimas; 2029 m. – elektros kaupiklių įsigijimas ir įrengimas; 2030 m. – pastatų energetinio naudingumo klasės (iš C į B) pagerinimas (pastatų ir inžinerinių sistemų remonto darbai).
		Naujos medicininės ir kitos įrangos, baldų įsigijimas	2026-2030 m. planuojama atnaujinti pasenusią Įstaigos medicinos įrangą ir baldus.
	Personalo darbo kokybės pagerinimas	Personalo kvalifikacijos pagerinimas	Konferencijų organizavimas Įstaigoje su veikla susijusiais klausimais;

		Sudaryti sąlygas Įstaigos personalui siekti aukštojo išsilavinimo; Sudaryti darbuotojams didesnes galimybes plėsti savo žinias Įstaigoje, kviešti lektorius. Personalo kvalifikacijos tobulinimui 2026 metams skirti ne mažiau 0,5 proc., o nuo 2027 metų skirti ne mažiau 1 proc., nuo Įstaigos darbo užmokesčio fondo. Kvalifikacijos tobulinimo planas (Mokymų tema/sritis: Tikslinė grupė; paskirstymas metuose ir numatoma apimtis %): 1. Pirmoji medicinos pagalba (gaivinimas, kraujavimo stabdymas): visas med. personalas; 2026 m. – 10%, 2027 m. – 10%, 2028 m. – 30%, 2029 m. – 30%, 2030 m. – 20%. 2. Pirminė akušerinė pagalba: akušeriai; 2026 m. – 20%, 2027 m. – 20%, 2028 m. – 20%, 2029 m. – 20%, 2030 m. – 20%. 3. Naujagimių gaivinimas: gyd. akušeriai – ginekologai, gyd. neonatologai, akušerės, slaugytojos; 2026 m. – 30%, 2027 m. – 30%, 2028 m. – 10%, 2029 m. – 20%, 2030 m. – 10%. 4. Naujagimio būklės stabilizavimas ir paruošimas transportuoti: gyd. neonatologai, slaugytojos; 2026 m. – 0%, 2027 m. – 20%, 2028 m. – 30%, 2029 m. – 30%, 2030 m. – 20%. 5. Žindymo ir laktacijos valdymas: visas med. personalas; 2026 m. – 30%, 2027 m. – 20%, 2028 m. – 20%, 2029 m. – 20%, 2030 m. – 10%. 6. Specializuota akušerinė pagalba: gyd. akušeriai – ginekologai; 2026 m. – 10%, 2027 m. – 30%, 2028 m. – 30%, 2029 m. – 20%, 2030 m. – 10%. 7. Smurto ir priekabiavimo prevencija: visi darbuotojai; 2026 m. – 100%, 2027 m. – 100%, 2028 m. – 100%, 2029 m. – 100%, 2030 m. – 100%. 8. Kokybės vadyba: atsakingi darbuotojai; 2026 m. – 20%, 2027 m. – 20%, 2028 m. – 20%, 2029 m. – 20%, 2030 m. – 20%. 9. Savišvietos: visas med. personalas; 2026 m. – 20%, 2027 m. – 20%, 2028 m. – 20%, 2029 m. – 20%, 2030 m. – 20%.
	Efektyvesnio motyvavimo sistemų parengimas	Priedų skyrimas darbuotojams, įvertinus išsilavinimą, darbo stažą, darbo intensyvumą; Premijų skyrimas; Profilaktinis nemokamas personalo sveikatos tikrinimas 1 kartą metuose; Sveikatinimo dienų skyrimas, profesinių sąjungų nariams – 3 dienas, ne profesinių sąjungų nariams – 1 dieną; Personalo laboratorinių diagnostinių tyrimų, siunčiamų į kitas įstaigas, apmokėjimas 70 proc. kainos; Karjeros galimybių sudarymas; Gerų santykių kolektyve palaikymas; Galimybė tiesiogiai bendrauti su vadovu;

			Kolektyvinės kultūrinės veiklos organizavimas.
Paslaugų prieinamumo pagerinimas	Personalo plėtra ir darbo našumo pagerinimas	Informacinių technologijų, modernių medicinos technologijų panaudojimas didinant našumą	2029 – 2030 metais planuojama įsigyti kompiuterinę laboratorijos informacinės sistemos (LIS) ir pradėti naudoti įstaigos veikloje tik elektroninius medicininius dokumentus; Tobulinti ir diegti kibernetinio saugumo užtikrinimo priemones, gerinti viešųjų elektroninių paslaugų apsaugą; Sustiprinti bevielį internetą įstaigoje, kad juo būtų galima naudotis be trikdžių, bet kurioje Įstaigos patalpoje.
	Metodinis, informavimo darbas	Informacijos pacientams rengimas ir kt.	Įstaiga planuoja kaip ir iki šiol toliau teikti išsamią informaciją (įstaigos vidaus teisės aktus, informaciją apie įstaigos veiklą, mokamas ir nemokamas paslaugas pacientams, naujoves ir kt.) skyrių informaciniuose stenduose bei įstaigos internetiniame tinklapyje; Įstaiga planuoja toliau viešinti apie savo veiklą įvairiomis informacinėmis priemonėmis; Įstaiga planuoja toliau rengti paskaitas nešėsioms, vykdyti jaunimo švietimo veiklą.

VI. VEIKLOS VERTINIMO RODIKLIAI

- Pacientų pasitenkinimo indeksas

Vertinamas per sistemingas anonimines apklausas, analizuojant paslaugų prieinamumą, personalo bendravimą ir aplinkos kokybę.

- Motinų ir naujagimių nepageidaujamų įvykių rodikliai

Stebimi siekiant užtikrinti maksimalų medicininį saugumą ir nuolatinį rizikų valdymą klinikiniam darbe.

- Darbuotojų kaitos lygis

Rodiklis, padedantis vertinti vidinės kultūros stabilumą bei taikomų motyvacinių priemonių efektyvumą.

- Vidutinis mokymų valandų skaičius vienam darbuotojui

Atspindi įstaigos investicijas į personalo kompetencijų kėlimą, orientuojantis į šiuolaikinius akušerijos ir ginekologijos standartus.

- Finansinis rezultatas

Vertinamas užtikrinant tvarią įstaigos ekonominę būklę, efektyvų lėšų panaudojimą ir investicijų į infrastruktūrą atitiktį biudžetui.

VII. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

- Žmogiškųjų išteklių trūkumas – motyvacinės ir mokymo priemonės
- Finansavimo nepakankamumas – projektinė veikla, efektyvumo didinimas
- Demografiniai pokyčiai – paslaugų struktūros peržiūra

Siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą, įstaiga nuosekliai stebės išorinius bei vidinius rizikos veiksnius, taikydama kompleksines prevencijos priemones, kurios padėtų operatyviai reaguoti į kintančią demografinę situaciją ar finansinius iššūkius. Ypatingas dėmesys bus skiriamas paslaugų

kokybės išlaikymui per procesų optimizavimą ir darbuotojų lojalumo didinimą, taip minimizuojant galimą neigiamą poveikį įstaigos strateginiams tikslams.

VIII. STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMAS IR STEBĖSENA

Strateginis planas įgyvendinamas per metinius veiklos planus. Už įgyvendinimą atsako Įstaigos vadovas. Plano vykdymo stebėseną atliekama kasmet, teikiant ataskaitas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai.

Plano vykdymo progresas vertinamas pagal nustatytus veiklos efektyvumo rodiklius, kurie leidžia objektyviai matuoti pasiektus rezultatus ir jų atitiktį išskirtiems strateginiams tikslams. Atsižvelgiant į stebėsenos rezultatus ar pasikeitusias išorines sąlygas, strateginis planas gali būti periodiškai tikslinamas, užtikrinant įstaigos veiklos lankstumą bei nuolatinį paslaugų kokybės gerinimą.

IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Strateginis planas galioja 2026–2030 metais ir gali būti tikslinamas atsižvelgiant į teisės aktų, valstybės sveikatos politikos ar finansavimo pokyčius.
